



การประเมินคุณธรรมและความ โปร่งใส
(Integrity and Transparency Assessment : ITA)
ประจำปีงบประมาณ 2567

ตัวชี้วัดย่อย 10.2 การส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส

035 รายงานผลการ ดำเนินการเพื่อส่งเสริมคุณธรรม
และความโปร่งใสภายในหน่วยงาน



โรงเรียนวิเชียรกลิ่นสุคนธ์อุปถัมภ์
สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาพระนครศรีอยุธยา
สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน
กระทรวงศึกษาธิการ

รายงานผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของโรงเรียนวิเชียรกลิ่นสุคนธ์อุปถัมภ์
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566

1. ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสถานศึกษา ประจำปีงบประมาณ 2566 ในภาพรวมได้คะแนนเฉลี่ยร้อยละ 65.58 ซึ่งถือว่ามีความคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานอยู่ในระดับ C

มาตรการเพื่อขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน

มาตรการ	ขั้นตอน/วิธีการปฏิบัติ	ผู้รับผิดชอบ	กำหนดแล้วเสร็จ	ผลการดำเนินงาน
(1) ข้อมูลพื้นฐาน	จัดทำข้อมูลพื้นฐาน ได้แก่ข้อมูลพื้นฐาน ข่าว ประชาสัมพันธ์ และการปฏิสัมพันธ์ข้อมูล	กลุ่มบริหารงานทั่วไป	รายงานความก้าวหน้า และสรุปผลภายในวันที่ 31 มีนาคม 2567 และ วันที่ 30 กันยายน 2567	โรงเรียนมีการจัดทำข้อมูลพื้นฐาน ได้แก่ข้อมูลพื้นฐาน ข่าว ประชาสัมพันธ์ และการปฏิสัมพันธ์ข้อมูล
2) แผนดำเนินงาน แผนปฏิบัติงานและคู่มือการให้บริการ	จัดทำแนวปฏิบัติ คู่มือ การให้บริการให้ครอบคลุม ทุกงาน /กลุ่มงาน	-กลุ่มบริหารวิชาการ -กลุ่มบริหารงบประมาณ -กลุ่มบริหารงานบุคคล -กลุ่มบริหารงานทั่วไป -กลุ่มงานกิจการนักเรียน	รายงานความก้าวหน้า และสรุปผลภายในวันที่ 31 มีนาคม 2567 และ วันที่ 30 กันยายน 2567	โรงเรียนมีการดำเนินการจัดทำ แผนดำเนินงาน แผนปฏิบัติงานและ คู่มือการให้บริการ
(4) นโยบายการบริหาร ทรัพยากร ดำเนินการ ตามนโยบายการบริหาร ทรัพยากรบุคคล และ หลักเกณฑ์การบริหาร และพัฒนาทรัพยากร	กำหนดนโยบายการบริหาร ทรัพยากรบุคคล จัดทำหลักเกณฑ์การบริหาร และ พัฒนา ทรัพยากรบุคคล	-กลุ่มบริหารงานบุคคล -กลุ่มบริหารงบประมาณ	รายงานความก้าวหน้า และสรุปผลภายในวันที่ 31 มีนาคม 2567 และ วันที่ 30 กันยายน 2567	โรงเรียนมีการกำหนดนโยบายการ บริหารทรัพยากรบุคคล จัดทำ หลักเกณฑ์การบริหาร และ พัฒนา ทรัพยากรบุคคล
(5) การส่งเสริมความ	จัดทำมาตรการส่งเสริม ความโปร่งใสในหน่วยงาน จัดกิจกรรมสร้างเครือข่าย	-ผู้บริหาร และ คณะทำงานตามโครงการ โรงเรียนสุจริต	รายงานความก้าวหน้า และสรุปผลภายในวันที่	โรงเรียนมีการจัดทำมาตรการ ส่งเสริมความโปร่งใสในหน่วยงาน จัดกิจกรรมสร้างเครือข่าย

มาตรการ	ขั้นตอน/วิธีการปฏิบัติ	ผู้รับผิดชอบ	กำหนดแล้วเสร็จ	ผลการดำเนินงาน
โปร่งใสในหน่วยงาน ได้แก่ การเปิดโอกาสให้ เกิดการมีส่วนร่วม	ความร่วมมือในการต่อต้านการ ทุจริต		31 มีนาคม 2567 และ วันที่ 30 กันยายน 2567	ความร่วมมือในการต่อต้านการทุจริต
6) การดำเนินการเพื่อ ป้องกันการทุจริต	จัดทำเจตจำนงสุจริตของ ผู้บริหาร สร้างเครื่องมือ การประเมินความเสี่ยง เพื่อป้องกันการทุจริต การเสริมสร้าง วัฒนธรรม องค์กรและจัดแผนปฏิบัติ การป้องกันการทุจริต	ผู้บริหารและ คณะทำงาน ตาม โครงการโรงเรียน สุจริต	รายงานความก้าวหน้า และสรุปผลภายในวันที่ 31 มีนาคม 2567 และ วันที่ 30 กันยายน 2567	โรงเรียนมีการจัดทำเจตจำนงสุจริต ของผู้บริหาร สร้างเครื่องมือ การประเมินความเสี่ยง เพื่อป้องกันการทุจริต การเสริมสร้าง วัฒนธรรม องค์กรและจัดแผนปฏิบัติ การป้องกันการทุจริต
7) มาตรการภายในเพื่อ ป้องกันการทุจริต	จัดทำมาตรการภายใน เพื่อป้องกัน การทุจริต ได้แก่ - มาตรการเผยแพร่ข้อมูล ต่อสาธารณะ - มาตรการให้มีผู้มีส่วนได้ ส่วนเสียร่วมเป็นเครือข่าย ต่อต้านการทุจริต - มาตรการส่งเสริมความ โปร่งใสในการจัดซื้อจัด จ้าง - มาตรการจัดการเรื่อง ร้องเรียนการทุจริต - มาตรการป้องกันการรับ สินบน	-ผู้บริหาร -คณะทำงาน ตามโครงการ โรงเรียน สุจริต - กลุ่มบริหารงานบุคคล - กลุ่มบริหารงานทั่วไป - กลุ่มงานพัฒนาบุคลากร - กลุ่มกิจการนักเรียน	รายงานความก้าวหน้า และสรุปผลภายในวันที่ 31 มีนาคม 2567 และ วันที่ 30 กันยายน 2567	โรงเรียนมีการจัดทำมาตรการภายใน เพื่อป้องกันการทุจริต ได้แก่ - มาตรการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะ - มาตรการให้มีผู้มีส่วนได้ ส่วนเสียร่วมเป็นเครือข่าย ต่อต้านการทุจริต - มาตรการส่งเสริมความโปร่งใสใน การจัดซื้อจัดจ้าง - มาตรการจัดการเรื่อง ร้องเรียนการทุจริต - มาตรการป้องกันการรับสินบน - มาตรการป้องกันการ ขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนรวม - มาตรการตรวจสอบ

มาตรการ	ขั้นตอน/วิธีการปฏิบัติ	ผู้รับผิดชอบ	กำหนดแล้วเสร็จ	ผลการดำเนินงาน
	- มาตรการป้องกันการ ขัดกันระหว่างผลประโยชน์ ส่วนรวม - มาตรการตรวจสอบ การใช้ดุลยพินิจ			การใช้ดุลยพินิจ

ผลลัพธ์หรือความสำเร็จของการดำเนินการ

การนำผลการประเมิน ITA ไปสู่ การปรับปรุงแก้ไขการดำเนินงาน

จากผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของโรงเรียนวิเชียรกลิ่นสุคนธ์อุปถัมภ์ พบว่า มีแบบวัดที่หน่วยงานควรมีการพัฒนาและยกระดับให้ดียิ่งขึ้นคือ แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT) และ แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IIT) และ การเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency Assessment: OIT) โดยอาจเพิ่มเติมแนวทางการดำเนินการ ดังนี้

1. โรงเรียนต้องจัดทำโครงการ/กิจกรรม ปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 ที่มีแนวทางสอดคล้องหรือสนับสนุนให้ เกิดการพัฒนาและยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสด้านคุณภาพการดำเนินงาน ประสิทธิภาพการสื่อสารการปรับปรุงระบบการทำงาน รวมถึงด้านอื่น ๆ เพื่อส่งเสริมให้ผลการตอบแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ภายนอก (EIT) และแบบวัดอื่นมีค่าคะแนนสูงขึ้น
2. โรงเรียนต้องวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสถานศึกษา ออนไลน์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 และวิเคราะห์ผลการประเมินของทุก ๆ ปี เพื่อเปรียบเทียบให้เห็น พัฒนาการ และสร้างแนวทางการปฏิบัติที่เป็นแบบแผนสำหรับหน่วยงาน
3. โรงเรียนต้องดำเนินการเผยแพร่ข้อมูลของโรงเรียนลงบนเว็บไซต์ให้มากขึ้นและเป็นปัจจุบัน
4. โรงเรียนต้องสื่อสารกับผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอกให้รับทราบถึงผลการดำเนินการในเรื่องต่าง ๆ ให้มากขึ้น
5. โรงเรียนสร้างความเข้าใจกับผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายในในการประเมิน IIT
6. แต่งตั้งผู้รับผิดชอบหรือผู้ที่เกี่ยวข้องทั้งในระดับโรงเรียนและในระดับกลุ่มบริหาร หรือกลุ่มงาน
7. แต่งตั้งคณะกรรมการที่มีหน้าที่ตรวจสอบการตอบแบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT) ก่อนส่ง
8. การกำหนดขั้นตอนหรือวิธีการปฏิบัติ การกำหนดแนวทางการกำกับติดตาม ให้นำไปสู่การปฏิบัติและการรายงานผล

แนวทางการนำผลการวิเคราะห์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสประจำปี พ.ศ. 2566 ไปสู่การปฏิบัติ

1. มอบหมายผู้รับผิดชอบการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสถานศึกษาออนไลน์ (Integrity and Transparency Assessment- ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 ติดตามข่าวสารการประเมิน
2. จัดประชุมเพื่อวิเคราะห์และสรุปผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของ โรงเรียนวิเชียรกลิ่นสุคนธ์อุปถัมภ์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566
3. ติดตามผลการดำเนินงานของแต่ละงานที่รับผิดชอบเป็นเป็นระยะตามปฏิทินการดำเนินงาน
4. ประชุมบุคลากรภายในโรงเรียนเพื่อสร้างความเข้าใจในการประเมิน
5. ประชุมผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอกเพื่อประชาสัมพันธ์การดำเนินงาน
6. ผู้รับผิดชอบในแต่ละงานในการจัดเตรียมข้อมูลในการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสให้เป็นปัจจุบัน



โรงเรียนวิเชียรกลิ่นสุคนธ์อุปถัมภ์
สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาพระนครศรีอยุธยา
สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน
กระทรวงศึกษาธิการ